



Disponible
dès le mois d'août
auprès de l'ARAM

www.aram-vd.ch
secretariat@aram-vd.ch

au prix de 110.- CHF pour
la version imprimée et
électronique, plus les
frais de port.

Enfin disponible
en français !

Il existe une littérature assez fournie sur la gestion des soins chroniques (Chronic Care Management), mais de nombreux textes ne sont pas disponibles en français et la plupart sont très théoriques. Et si certains sont centrés sur la pratique, aucun n'est adapté au niveau ni à l'utilisation du personnel des cabinets de médecine ambulatoire. Le manuel d'Emil Schalch comble ainsi une lacune ancienne. Ce manuel est maintenant accessible et va pouvoir accompagner les étudiantes tout au long de leur processus de formation, en mettant en évidence l'objectif central de l'examen professionnel du brevet fédéral.

Sommaire

Partie I:

Le contexte social et les conditions-cadres de la politique de santé

- 1 La maladie chronique. Un défi pour notre système de santé
- 2 Notre système de santé actuel
- 3 Avoir une maladie chronique
- 4 Le modèle de Wagner et de ses collaborateurs
- 5 Le patient comme partenaire
- 6 Travaillons en équipe !

Partie II:

Bases sociologiques et comportementales

- 7 Comment on tombe malade et comment on guérit
- 8 Vivre avec la santé et la maladie
- 9 Le modèle Health Belief
- 10 L'autoefficacité
- 11 Le modèle transthéorique du changement comportemental

Partie III:

La compétence communicative

- 12 Ask-Tell-Ask
- 13 Fixer les objectifs et planifier les soins
- 14 Prise de décision participative (Shared Decision Making)
- 15 La compétence transculturelle
- 16 L'entretien motivationnel
- 17 Le soutien à la gestion autonome (Self-Management) en théorie
- 18 Le soutien à la gestion autonome en pratique

Partie IV:

La compétence en entretien thérapeutique

- 19 La stratégie des 5 A
- 20 Comment gérer un entretien thérapeutique en Chronic Care?
- 21 Comment gérer un entretien motivationnel
- 22 Problèmes qui compliquent une maladie
- 23 L'entretien avec des personnes d'origine étrangère
- 24 L'approche en équipe dans la pratique Chronic Care

Partie V:

Le contexte social et les conditions-cadres de la politique de santé

- 25 Les étapes pour introduire le modèle dans le cabinet du médecin de famille
- 26 Excursus. Introduire des changements – La stratégie-qualité
- 27 L'équipe du cabinet médical et les soins chroniques (Chronic Care)
- 28 La répartition du travail au sein du cabinet médical
- 29 Le registre des patients – un instrument indispensable
- 30 La consultation de groupe